

CSR-Erklæring fra GP-Tryk

Med dette dokument erklærer GP-Tryk, at den lever op til en række CSR-krav inden for flg. områder:

- Affald og genanvendelse
- Arbejdsforhold - inkl. ulykker
- Arbejdstid og hvile
- Belysning
- Brandsikkerhed
- Farlige stoffer
- Kemikalier
- Kemikalier
- Luftforurening
- Miljømærker
- Udluftning og ventilation

1. Affald og genanvendelse

GP-Tryk sikrer, at:

- Affald, herunder genanvendeligt affald, er sorteret efter de danske miljømyndigheders regler og bliver nyttiggjort eller bortskaffet til godkendte modtageanlæg.
- Farligt affald er mærket, opbevaret og håndteret efter myndighedernes anvisning til miljøgodkendte modtageanlæg.

GP-Tryk er bekendt med og respekterer kravene til sortering og håndtering, herunder genanvendelse af affald, som de kommer til udtryk i dansk lovgivning i Bekendtgørelse af lov om miljøbeskyttelse, lovbekendtgørelse nr. 1757 af 22. december 2006 med tilhørende bekendtgørelser.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 2006/12/EF af 5. april 2006 om affald, EU direktiv 91/689/EØF af 12. december 1991 om farligt affald,

Transportforordning nr. 1013/2006 af 14. juni 2006 om overvågning af og kontrol med overførsel af affald inden for, til og fra Det Europæiske Fællesskab samt Basel-konventionen om grænseoverskridende transport af affald.

GP-Tryks håndtering af affald bliver kontrolleret af de lokale miljømyndigheder. Hvis GP-Tryk overtræder de danske regler for affald, herunder genanvendeligt affald, kan de ansvarlige straffes med bøde og i skærpede tilfælde med fængsel i op til to år.

2. Arbejdsforhold - inkl. ulykker

GP-Tryk sikrer, at:

Produktionen i alle led er planlagt og tilrettelagt, så den foregår på en sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlig måde.

Arbejdet på GP-Tryk foregår under hensyntagen til bl.a. følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden.
- Arbejdet tilpasses så vidt muligt den enkelte medarbejder, hvad angår bl.a. udformningen af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder.
- Monotont arbejde og ensidigt belastende arbejde (EBA) begrænses, så helbredspåvirkningen af et sådant arbejde mindskes.
- Der anvendes ikke konstruktioner og arbejdsmetoder, som kan udgøre en væsentlig fare for medarbejderne ved arbejdets udførelse.

GP-Tryk udarbejder løbende skriftlige vurderinger af sikkerheds- og sundhedsforholdene på arbejdspladsen. Alle arbejdsmiljøforhold er inddraget i arbejdspladsvurderingen, ligesom GP-Tryks ansatte inddrages i processen.

GP-Tryk er bekendt med og respekterer reglerne om sunde og sikre arbejdsforhold, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø, lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005, Bekendtgørelse om arbejdets udførelse nr. 559 af 17. juni 2004 samt i Bekendtgørelse om unges arbejde nr. 239 af 6. april 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og

sundhed under arbejdet, EU direktiv 89/654/EØF af 30. november 1989 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet, EU direktiv 94/33/EF af 22. juni 1994 om beskyttelse af unge på arbejdspladsen, ILO konvention nr. 155 af 22. juni 1981 om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, ILO konvention nr. 182 af 17. juni 1999 om de værste former for børnearbejde, ILO konvention nr. 138 af 26. juni 1973 om minimumsalder.

De danske myndigheder kontrollerer, at GP-Tryk overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis GP-Tryk overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

3. Arbejdstid og hvile

GP-Tryk sikrer, at:

- Den maksimale ugentlige arbejdstid er på gennemsnitligt 48 timer inkl. overarbejde.
- Den ansatte får mindst 11 timers hvile pr. døgn.
- Der mindst er et hviledøgn pr. uge.
- Den ansatte har ret til en pause, hvor arbejdspladsen kan forlades, hvis arbejdsdagen er længere end 6 timer.
- Natarbejdere ikke arbejder mere end gennemsnitligt 8 timer pr. døgn.
- Natarbejdere tilbydes regelmæssig lægeundersøgelse, og at natarbejdere tilbydes andet arbejde snarest muligt, hvis deres sundhed belastes af natarbejdet.
- Den ansatte har ret til mindst 4 ugers betalt ferie.

GP-Tryk er bekendt med og respekterer de ansattes rettigheder med hensyn til arbejdstid, hvile og ferie, som det udtrykkes i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø, lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005 og i Bekendtgørelse om lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet, bekendtgørelse nr. 896 af 24. oktober 2004.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU's arbejdstidsdirektiv 93/104/EF af 23. november 1993, EU's arbejdstidsdirektiv 03/88/EF af 4. november 2003, FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder af 16. december 1966, ILO konvention nr. 14 af 17. november 1921 om ugentlig hviledag samt ILO konvention nr. 106 af 26. juni 1957 om ugentlig fritid i handel og kontor.

De danske myndigheder kontrollerer, at GP-Tryk overholder den danske lovgivning på området. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til

domstolene. Hvis GP-Tryk overtræder reglerne, kan de ansvarlige blive straffet med bøde eller fængsel.

4. Belysning

GP-Tryk sikrer, at:

Den enkelte medarbejders arbejdsplads er konstrueret, indrettet og kan anvendes, så arbejdet kan udføres uden, at lysforholdene medfører gener. Det betyder, at:

- Der altid er lys nok til at arbejde, og at færden kan foregå forsvarligt.
- Belysningen alle steder er tilpasset det arbejde og den færdsel, der foregår, så risiko for ulykker undgås.
- Arbejdsrum har en sådan tilgang af dagslys, at de er velbelyste. Vinduer og ovenlys er udført, placeret og eventuelt afskærmet, så de ikke medfører blænding, overophedning eller generende kuldenedfald.
- Der er tilstrækkelig almen belysning i arbejdsrummet og passende særbelysning på den enkelte medarbejders arbejdsplads, så arbejdet kan foregå forsvarligt og i hensigtsmæssige arbejdsstillinger.
- Den kunstige belysning med hensyn til lysfordeling, lysstyrke og lyskvalitet er tilpasset arbejdets art og arbejdsrummets farver.

GP-Tryk er bekendt med og respekterer reglerne om belysning på arbejdspladsen, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø , lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/654/EØF af 30. november 1989 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet.

De danske myndigheder kontrollerer, at GP-Tryk overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis GP-Tryk overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

5. Brandsikkerhed

GP-Tryk sikrer, at:

GP-Tryk har truffet de nødvendige foranstaltninger og lavet de nødvendige planer vedrørende brandbekæmpelse og evakuering af de ansatte.

GP-Tryk har udpeget og oplært de personer, der skal varetage iværksættelsen af foranstaltningerne og planerne.

GP-Tryks ansatte er underrettet om indholdet af de nævnte foranstaltninger og planer.

Der på arbejdsstedet er forsvarlig mulighed for flugt og redning af personer. Det betyder bl.a., at:

- Der er et tilstrækkeligt antal flugtveje og nødudgange.
- Nødudgangsdøre og -porte kan åbnes på en nem og sikker måde, og at de er frit passable.
- Flugtveje er frit passable.
- Der er skilte, der giver oplysning eller advarsel om forhold af sikkerheds- og sundhedsmæssig betydning.
- Arbejdsstedet i tilfælde af risiko for særlige faresituationer er forsynet med de nødvendige alarmsystemer og fornødne hjælpemidler til førstehjælp i ulykkestilfælde.
- Der er opstillet et tilstrækkeligt antal funktionsdygtige brandslukkere.
- Brandbart affald opbevares i brandsikre containere, der tømmes regelmæssigt.

GP-Tryk er bekendt med og respekterer reglerne om brandsikkerhed, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af byggelov, lovbekendtgørelse nr. 452 af 24. juni 1998, og i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø, lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005.

Den danske arbejdsmiljølovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet, EU direktiv 89/654/EØF af 30. november 1989 om sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet, EU direktiv 92/58/EØF om minimumsforskrifter for signalgivning i forbindelse med sikkerhed og sundhed under arbejdet samt ILO konvention nr. 155 om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen.

De danske myndigheder kontrollerer, at GP-Tryk overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis GP-Tryk overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

6. Farlige stoffer

GP-Tryk sikrer, at:

Medarbejdernes arbejde med farlige stoffer på GP-Tryk - herunder fremstilling, opbevaring, anvendelse og håndtering - sker på en sundhedsmæssig forsvarlig og sikker måde. Det betyder bl.a., at der for hvert farligt stof eller materiale er udarbejdet en forståelig arbejdspladsbrugsanvisning, som indeholder alle nødvendige oplysninger (forholdsregler, førstehjælp mv.).

Desuden gælder det, at:

- Brugsanvisningerne er ajourførte og udleveret til de ansatte, og at de ansatte har fået effektiv instruktion i dem.
- Alle relevante ansatte er vejledt i brugen af stoffet eller materialet.
- Det nødvendige førstehjælpsudstyr er til rådighed og klar til brug.
- Ingen børn under 18 år arbejder med farlige stoffer.

GP-Tryk er bekendt med og respekterer reglerne om håndtering af farlige stoffer, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø , lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005.

Den danske lovgivning indeholder bestemmelser i overensstemmelse med EU direktiv 2004/37/EF af 29. april 2004 om beskyttelse af arbejdstagerne mod risici for under arbejdet at være udsat for kræftfremkaldende stoffer, EU direktiv 98/24/EF om beskyttelse af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet mod risici i forbindelse med kemiske agenser, EU direktiv 94/33/EF af 22. juni 1994 om beskyttelse af unge på arbejdspladsen, ILO konvention nr. 138 af 26. juni 1973 om minimumsalder, ILO konvention nr. 155 af 22. juni 1981 om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen og ILO konvention nr. 182 af 17. juni 1999 om de værste former for børnearbejde.

De danske myndigheder kontrollerer, at GP-Tryk overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis GP-Tryk overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

7. Kemikalier

GP-Tryk sikrer som minimum, at:

- GP-Tryk lever op til kravene i REACH-forordningen

- GP-Tryk klassificerer, emballerer, mærker og opbevarer alle kemiske stoffer og produkter korrekt efter gældende regler.
- GP-Tryk ikke anvender kemiske stoffer, der er forbudt i internationale konventioner om farlige kemiske stoffer.
- GP-Tryk ikke bruger kemiske stoffer og produkter til anvendelser, der er forbudt i EU eller Danmark.
- GP-Tryk overholder krav om udledning af miljøfremmede stoffer til miljøet
- GP-Tryk overholder gældende produkt og branchespecifik lovgivning, som f.eks. legetøjsdirektivet, detergentforordningen eller RoHS-direktivet (om elektronik)

Herudover kan virksomheden, som en del af CSR-arbejdet, f.eks. vælge at:

- Gøre en særlig indsats for løbende at erstatte miljø- og sundhedsskadelige kemiske stoffer med mindre miljø- og sundhedsskadelige stoffer. Det kan f.eks. ske ved at GP-Tryk har en politik om at undgå særligt problematiske stoffer i produktionsprocessen. GP-Tryk kan også stille krav til leverandørerne, ud over dem, der er bestemt i lovgivningen. Det kan være krav om, at visse miljø- og sundhedsskadelige stoffer (f.eks. de såkaldte CMR og PBT-stoffer) ikke må findes i deres produkter.
- Iværksætte særlige tiltag overfor udledning af kemikalier til miljøet.
- Gøre en særlig indsats i relation til produktion eller anvendelse af økologiske/ miljømærkede produkter

GP-Tryk er bekendt med og respekterer miljømyndighedernes regler om kemikalier, som de bl.a. udtrykkes i EU's REACH-forordning nr. 1907/2006 af 18. december 2006 samt den danske lovgivning i Bekendtgørelse om klassificering, emballering, mærkning, salg og opbevaring af kemiske stoffer og produkter nr. 329 af 16. maj 2002 samt Bekendtgørelse om listen over farlige stoffer nr. 439 af 3. juni 2002, der har hjemmel i Bekendtgørelse af lov om kemiske stoffer og produkter, lovbekendtgørelse nr. 755 af 12. december 2006. Denne lovgivning er baseret på harmoniserede regler om klassificering og mærkning i EU.

GP-Tryk er endvidere bekendt med de internationale konventioner, forbud og anvendelsesbegrænsninger på kemikalieområdet i EU og Danmark, der har betydning

for GP-Tryks virke, samt (hvis relevant) produktspecifik lovgivning (f.eks. detergentforordningen (vaske- og rengøringsmidler), RoHS (elektronik) eller legetøjsdirektivet).

8. Kemikalier

GP-Tryk sikrer, at:

- GP-Tryks produkter, der indeholder stoffer, som skal klassificeres som farlige, eller som er optaget på EU's liste over farlige stoffer, er klassificeret, emballeret og mærket i overensstemmelse med danske regler.

9. Luftforurening

GP-Tryk sikrer, at:

GP-Tryk arbejder på at nedbringe udledningen af luftforurenende stoffer mest muligt.

GP-Tryk er bekendt med og respekterer kravene til GP-Tryks begrænsning af luftforurening som de kommer til udtryk i den dansk lovgivning i Bekendtgørelse af lov om miljøbeskyttelse, lovbekendtgørelse nr. 753 af 25. august 2001.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv nr. 96/61/EF om integrated pollution and prevention control (IPPC). Desuden er de danske miljømyndigheders arbejde i overensstemmelse med FN's klimakonvention med Kyoto-protokollen samt FN's konvention om langtrækkende grænseoverskridende luftforurening med de tilhørende protokoller som fx Gøteborg-protokollen om beskyttelse mod forsuring, eutrofiering og jordnær ozon gennem nedbringelse af luftforurening.

Miljømyndighederne fører tilsyn med vores udledning af luftforurenende stoffer. Overtrædelse af vilkår i påbud og godkendelser om udledning af forurenende stoffer kan straffes med bøde og i skærpende tilfælde med fængsel op til to år.

10. Miljømærker

GP-Tryk sikrer, at:

GP-Tryks produkter har licens til det nordiske miljømærke, Svanen. Det betyder, at produktet følger de nordiske kriterier for at opnå et miljømærke.

Kriterierne er fastsat på baggrund af en vurdering af produktets livscyklus, - fra vugge til grav - og hvad den miljømæssigt set bedste del af markedet kan præstere. Derved sikrer man, at produktet har gode miljøegenskaber inden for sin produktkategori, samt at der er taget særlige hensyn til sundhed, og at kvaliteten er i orden.

Miljømærkning Danmark (www.ecolabel.dk) kontrollerer, at GP-Tryks produkter lever op til kriterierne.

11. Udluftning og ventilation

GP-Tryk sikrer, at:

- GP-Tryks arbejdspladser er konstruerede, indrettede og anvendt således, at arbejdet kan udføres, uden at udluftnings- og ventilationsforholdene giver de ansatte gener.
- Der er etableret mekanisk udsugning ved de arbejdssteder, hvor det ikke kan forhindres, at der udvikles sundhedsskadelige luftarter, støv eller generende røg.
- På arbejdssteder, hvor sundhedsskadelige dampe og støv ikke kan fjernes effektivt ved hjælp af ventilation, foregår arbejdsprocessen i et særligt rum eller kabine.

GP-Tryk er bekendt med og respekterer reglerne om udluftning og ventilation, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø , lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/654/EØF af 30. november 1989 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet.

De danske myndigheder kontrollerer, at GP-Tryk overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis GP-Tryk overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

22.11.2010